

Звільнення за одноразове грубе порушення трудових обов'язків (п. 1 ст. 41 КЗпП)

КОГО МОЖНА ЗВІЛЬНЯТИ ЗА ПУНКТОМ 1 СТАТТІ 41 КЗПП



керівник підприємства (філіалу, представництва, відділення та іншого відокремленого підрозділу) та його заступники

головний бухгалтер та його заступники

службові особи податкових та митних органів, яким присвоєно спеціальні звання

службові особи центральних органів виконавчої влади, що реалізують державну політику у сферах **державного фінансового контролю та контролю за цінами**

5 умов, за яких суд визнає звільнення правомірним

- 1** Порушення — дійсно грубе і одноразове
- 2** Порушення спричинило негативні наслідки
- 3** Від дати, коли порушник вчинив проступок, пройшло не більше шести місяців, а від дати, коли виявили проступок, — не більше місяця
- 4** Провели службове розслідування, щоб з'ясувати обставини та наслідки порушення
- 5** Зажадали від порушника письмових пояснень

